



Concessionario ufficiale  
Gaetano Prudente

Via A. De Gasperi 21 Acireale (CT)

ALL (MQSAE-2)/2

Rev. 00  
del 01/01/2005

## POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE ED IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Pagina 1 di 3

### DICHIARAZIONE

L'organizzazione, nella persona del suo responsabile legale, ribadisce l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire una crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e sovra-nazionali e dei diritti umani.

E' volontà dell'organizzazione che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori nazionali ed internazionali coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

#### CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti

E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

#### LAVORO INFANTILE E MINORILE C138 E 182 ILO – R 146 ILO

No all'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo

E' proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.

Nel caso in cui l'organizzazione dovesse trovare a lavorare bambini di età compresa tra i 13 e i 15 anni, deve in ogni caso assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 10 ore al giorno.

L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

#### LAVORO COATTO C29 – C105 ILO

NO all'impiego di lavoro forzato o coatto

E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

#### SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI C155 – R164 ILO

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro

L'organizzazione mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

L'organizzazione ha definito una procedura di gestione dei casi di emergenza dovuti ad incidenti o sviluppo di incendi.

L'organizzazione ha implementato un sistema di Gestione per la Sicurezza, ai sensi dello standard internazionale OHSAS 18001, come riconoscimento del proprio impegno nel settore della sicurezza sul lavoro.

#### LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE C87 – C98 ILO

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva



Concessionario ufficiale  
Gaetano Prudente

Via A. De Gasperi 21 Acireale (CT)

ALL (MQSAE-2)/2

Rev. 00  
del 01/01/2005

## POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE ED IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Pagina 2 di 3

L'organizzazione non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti.

I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

### ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto

L'organizzazione garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia.

Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

### PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE C100 – C111 ILO – C177

Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione

E' vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

### SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Monitoraggio e miglioramento continuo

L'organizzazione si impegna a :

Definire ed aggiornare continuamente la presente "Politica di Responsabilità Sociale" e applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;

Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;

Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;

Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni appropriate e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;

Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA8000;

Nominare un rappresentante della direzione e favorire l'elezione di un rappresentante dei lavoratori per la SA8000;

Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;

Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di Diagnosis srl, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Implementazione di un Sistema Integrato Qualità/Sicurezza/Ambiente/Etica conforme rispettivamente alle norme UNI EN ISO 9001:2000, OHSAS 18001:1999, ISO 14001:2004, SA 8000:2001 nell'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni
- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica;
- Riunioni Direzione Aziendale, Responsabile QSAE e personale;
- Formazione per la QSAE al personale;
- Esposizione al pubblico della dichiarazione stessa;



Concessionario ufficiale  
*Gaetano Prudente*

Via A. De Gasperi 21 Acireale (CT)

**ALL (MQSAE-2)/2**

Rev. 00  
del 01/01/2005

## **POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE ED IMPEGNO DELLA DIREZIONE**

Pagina 3 di 3

Si ritiene, inoltre, dare rilievo al ruolo dei membri dell'organizzazione, con il compito di perseguire nelle proprie mansioni un continuo miglioramento qualitativo e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.

### **OBIETTIVI**

Gli obiettivi/traguardi/programmi per la qualità/etica fissati dall'organizzazione sono definiti in sede di riesame della Direzione, esplicitati tramite indicatori misurabili qualitativamente e, se possibile, quantitativamente e diffusi attraverso il Bilancio SA8000.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e la Responsabilità Sociale

L'Alta Direzione

Il Responsabile Qualità/Sicurezza/Ambiente/Etica